

נוהלי חטיבת כ"א

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	1.6.1999
ת' עדכון אחרון:	31.12.2023
עמוד מס'	1
מתוך	9
עמודים	

פרק משנה:	תעסוקה
מס' הנוהל:	02-2010

העסקת סוהרים בחלקיות משרה

1. כללי

- 1.1. ניתן לגייס סוהר למשרה חלקית או לאשר לסוהר לעבוד במשרה חלקית.
- 1.2. גיוס למשרה חלקית יבוצע כאשר קיים תקן של משרה חלקית או כאשר ניתן לנצל את שארית התקן של המשרה להעסקת סוהר נוסף.
- 1.3. כל החובות וכל הזכויות החלות על סוהר, על פי ההוראות החלות בשב"ס, חלות גם על סוהר המשרת במשרה חלקית, אלא אם נקבע אחרת בנוהל זה או אם נקבע דין מיוחד, לסוהר המשרת במשרה חלקית בפקנ"צ או בנוהל אחר.

2. המטרה

לפרט תנאי העסקת סוהרים במשרה חלקית לעניין חישוב שעות העבודה, חישוב ימי חופשה, חישוב ימי מחלה, זכאויות שכריות. והתאמת שכר למועסקים בחלקיות משרה בעקבות החלטת ועדה רפואית של שב"ס.

3. הגשת בקשה לשינוי בהיקף המשרה

- 3.1. סוהר המועסק במשרה חלקית ומבקש לעבור לעבוד במשרה מלאה, או לחילופין סוהר במשרה מלאה המבקש לרדת בהיקף משרתו, יגיש בקשתו בנתיבי פיקוד לרמ"ח סגל.
- 3.2. במידה ואושרה בקשתו, לרדת בהיקף המשרה, יובהר לאותו סוהר כי שב"ס אינו מתחייב להחזירו להיקף של משרה מלאה אלא אם תימצא לו משרה תקנית אשר כישוריו וניסיונו יאפשרו לו לקבלה.

4. שעות העבודה

- 4.1. שעות העבודה של סוהר עובד יום בשב"ס מסתכמות ב- 42.5 שעות שבועיות. בנוסף לכך מחויב העובד בחצי שעה הפסקת צהריים ליום, כך שמכסת שעות העבודה השבועיות ברוטו מגיעה לכדי 45 שעות.

<p>02-2010 : נוהל מס':</p>	<p>תעסוקה : פרק משנה:</p>
<p>1.6.99 : בתוקף מתאריך:</p>	<p>העסקת סוהרים בחלקיות משרה : הנוהל:</p>
<p>31.12.2023 : ת' עדכון אחרון:</p>	
<p>עמוד מס' 2 מתוך 9 עמודים</p>	

4.2. היקפי ההעסקה נקבעים אך ורק על ידי רמ"ח סגל. תינתן עדיפות לקביעת העסקה בהיקף של חצי או שלושת רבעי משרה.

4.3. סידור העבודה של סוהר המועסק בחלקיות משרה יקבע על ידי הממונה הישיר ובלבד שסך השעות השבועיות לא יפחת ממכסת השעות המתחייבת מהיקף המשרה ושסידור העבודה יהיה קבוע. ימי העבודה ושעות העבודה בכל יום ייקבעו בתאום עם הממונה ויסוכמו בכתב בראיון מסודר.

4.4. על אף האמור, אם לצורך ביצוע העבודה נדרשים לעיתים שינויים בימי העבודה או בשעות העבודה, סידור העבודה יקבע על ידי הממונה וק. מש"א יחידתי חודש מראש בהתאם לצורכי הארגון.

4.5. ימי עבודה של סוהר המועסק במשרה חלקית :

4.5.1. סוהר בחצי משרה ישהה לפחות 3 ימים בשבוע בעבודה.

4.5.2. סוהר בשלושת רבעי משרה ישהה לפחות 4 ימים בשבוע בעבודה.

4.6. חישוב שעות עבודה שבועיות

חישוב שעות העבודה השבועיות יעשה באופן יחסי להיקף המשרה, כאשר הבסיס לחישוב הוא 42.5 שעות שבועיות של משרה מלאה :

4.6.1. חצי משרה – 21.25 שעות שבועיות נטו.

4.6.2. שלושת רבעי משרה - 31.875 שעות שבועיות נטו.

4.7. סוהר בחלקיות משרה המועסק בסידור עבודה בו כלולים ימים בהם הוא עובד יותר מ-6 שעות ביום, תתווסף באותם ימים חצי שעה הפסקה למכסת השעות שלו.

4.8. שעות העבודה בערבי חג, ובימי חול המועד ובחגים :

4.8.1. ימי חג ושבתון - אם חל יום חג או שבתון באחד מימי העבודה הקבועים של סוהר העובד בחלקיות משרה, הסוהר לא יועסק ביום זה ולא יידרש להחזיר את יום העבודה.

לדוגמה : סוהר בחצי משרה המועסק באופן קבוע בימי א',ג',ה'. בשנה בה יחול ראש השנה ביום ג' בשבוע, יעבוד הסוהר בשבוע זה יומיים בלבד, יום א' ויום ה'.

4.8.2. ערבי חג או ימי חול המועד - בימים בהם שעות העבודה של סוהרים העובדים במשרה מלאה מתקצרות (ערבי חג, פורים, חנוכה וכד') והיום המקוצר הינו אחד מימי העבודה הקבועים של סוהר העובד בחלקיות משרה, יסיים הסוהר העובד בחלקיות משרה את עבודתו בשעה 12:00 (בעת סיום העבודה לכלל הסוהרים) או בשעה מוקדמת יותר. אם על פי סידור עבודתו ביום זה הינו אמור לסיים לפני 12:00. שעת תחילת עבודתו היא על פי סידור העבודה הקבוע.

לדוגמה : סוהר העובד בחצי משרה המועסק בימים א',ג',ה' בכל יום 8 שעות, דהיינו יום עבודתו הינו משעה 07:30 בבוקר ועד לשעה 15:30. אם ערב חג חל ביום ג' ובו

פרק משנה:	תעסוקה	נוהל מס':	02-2010
הנוהל:	העסקת סוהרים בחלקיות משרה	בתוקף מתאריך:	1.6.99
		ת' עדכון אחרון:	31.12.2023
		עמוד מס'	3
		מתוך	9
		עמודים	

כלל הסוהרים מסיימים בשעה 12:00, יסיים גם הסוהר העובד בחצי משרה את יום עבודתו בשעה 12:00. אם סידור עבודתו הקבוע ביום ג' הוא 4 שעות בלבד, דהיינו משעה 07:30 עד לשעה 11:30, הסוהר יסיים את עבודתו בשעה 11:30.

4.9. שעות העבודה של אם בחלקיות משרה

4.9.1. אם לילד עד גיל 13 המועסקת בחלקיות משרה, אינה זכאית לקיצור נוסף של יום העבודה, בגין סיבה זו. זכות זו קיימת אך ורק למועסקות במשרה מלאה.

4.9.2. יוצאת מכלל זה אם/אב לילד עד גיל שנה, לרבות אם/אב מאמץ הזכאים להעדר מהעבודה שעה אחת בכל יום שבו הם עובדים 6 שעות לפחות.

4.10. שעות היעדרות באישור הממונה

4.10.1. זכאי הממונה של סוהר בחלקיות משרה לאשר לסוהר להעדר מספר שעות בחודש, ללא חיוב בשעות החזרה או בימי חופשה, וזאת מסיבות מיוחדות ולא באופן גורף וקבוע.

4.10.2. מכסת השעות אותן יוכל הממונה לאשר, במקרה כזה, תהייה 4 שעות כפול חלקיות המשרה.

לדוגמה: סוהר העובד בחצי משרה: 2 שעות בחודש.

סוהר העובד ב-0.75 משרה: 3 שעות בחודש.

5. חופשה שנתית

5.1. ניהול חשבון החופשה של סוהרים בחלקיות משרה ייעשה בחישוב לפי שעות עבודה בהתאם להיקף משרתם. לאחר חישוב שעות החופשה לה זכאי הסוהר, יקוזזו השעות שבהן נעדר מהעבודה על פי החישוב כפי שיוסבר להלן.

5.2. מכסת שעות החופשה השנתית לה זכאים סוהרים העובדים בחלקיות משרה:

סוהר במשרה מלאה זכאי ל- 25 ימי חופשה שנתית (ראה פקנ"צ 02.18.00 חופשה שנתית), סוהר בחלקיות משרה זכאי לימי חופשה באופן יחסי להיקף משרתו. אופן חישוב החופשה יהיה על בסיס שעתי, כאשר כל יום חופשה יתורגם ל-8.5 שעות.

5.2.1. סוהר במשרה מלאה זכאי ל- 25 ימי חופשה, $(25 \times 8.5 = 212.5)$ - סה"כ - 212.5 שעות חופשה בשנה.

5.2.2. סוהר בחצי משרה זכאי ל- 25 ימי חופשה בשנה של 4.25 שעות כל יום, סה"כ - 106.25 שעות חופשה בשנה.

5.2.3. סוהר בשלושת רבעי משרה יהיה זכאי ל- 25 ימי חופשה בשנה של 6.37 שעות בכל יום, סה"כ - 159.37 שעות בשנה.

5.3. סוהר בחלקיות משרה היוצא לחופשה, יקוזזו לו מס' השעות אותן הוא אמור לעבוד ביום הנוגע, ללא ההפסקה. דהיינו, אם סוהר בחלקיות משרה יוצא לחופשה ביום בו הוא אמור לעבוד 8 שעות (לרבות הפסקה) יקוזזו לו 7.5 שעות בלבד ממכסת שעות החופשה.

<p>נוהל מס': 02-2010</p>	<p>פרק משנה: תעסוקה</p>
<p>בתוקף מתאריך: 1.6.99</p>	<p>הנהל: העסקת סוהרים בחלקיות משרה</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 31.12.2023</p>	
<p>עמוד מס' 4 מתוך 9 עמודים</p>	

5.4. פדיון ימי חופשה לסוהר העובד בחלקיות משרה :

5.4.1. לקראת כל תום שנת עבודה (31 בדצמבר) לצורך חישוב מאזן חופשה, מחלה ופדיון חופש, יערך חישוב חוזר של שעות עבודה לערכים של ימי חופשה, באופן כזה שיחולקו השעות הנזקפות לזכות הסוהר במס' השעות היומיות על פי היקף משרתו.

5.4.2. הצורך בהמרה זו הינו רישומי בלבד ונועד בעיקר לצורכי פדיון ימי חופשה, יציאה לחופשה צבורה לפני חופשת פרישה וכד'. אם הסוהר אינו משנה את היקף משרתו, ואינו פורש לגמלאות, מתרגמים לו מחדש את ימי החופשה לשעות חופשה, החל מהאחד בינואר בכל שנה.

5.5. חישוב החופשה אותה זכאי לגרור סוהר שעבד בחלקיות משרה ועבר למשרה מלאה :
סוהר שעבד בחלקיות משרה שעבר לעבוד בהיקף של משרה מלאה מתורגמים לגביו שעות החופשה שנותרו לו לימי חופשה. למספר זה מתווספים ימי חופשה בהפרש בין $2 + 1/12$ ימי חופשה בחודש למשרה מלאה לבין מכסת ימי החופשה על פי היקף משרתו ($1 + 1/24$ לגבי חצי משרה, $1 + 9/16$ בשלושת רבעי משרה) וכפול מס' החודשים שנותרו עד לסוף שנת העבודה (31.12).

5.6. חישוב החופשה אותה זכאי לגרור סוהר שעבד משרה מלאה ועבר לעבוד בחלקיות משרה :
סוהר העובד במשרה מלאה ועובר לעבוד בהיקף של חלקיות משרה מתורגמים לגביו ימי העבודה שנותרו לו לשעות עבודה. ממספר שעות זה מקוזזים את שעות החופשה שהן ההפרש בין שעות חופשה לחודש במשרה מלאה ($18 + 3/4$) לבין שעות החופשה החודשיות על פי היקף המשרה ($9 + 3/8$ בחצי משרה, $14 + 1/16$ בשלושת רבעי משרה) וכפול מס' החודשים שנותרו עד לסוף שנת העבודה (31.12).

5.7. חישוב החופשה אותה זכאי לגרור סוהר שעובר מהיקף משרה חלקי אחד להיקף משרה חלקי אחר :

5.7.1. סוהר העובד בהיקף משרה חלקי ועולה להיקף משרה חלקי אחר (לדוגמה : מהיקף של חצי משרה להיקף של שלושת רבעי משרה) יחולו עליו כללי הגרירה שלהלן :
לשעות החופשה שנותרו לרשותו במועד ההעברה יש להוסיף את ההפרש בשעות העבודה בין היקף המשרה הגבוה להיקף המשרה הנמוך, בכל חודש ולכפול במס' החודשים שנותרו עד לתום שנת העבודה (31.12).

5.7.2. סוהר העובד בהיקף משרה חלקי יורד להיקף משרה אחר (לדוגמה : מהיקף של שלושת רבעי משרה להיקף של חצי משרה). יחולו עליו כללי הגרירה שלהלן :
משעות החופשה שנותרו לרשותו במועד ההעברה יש לקזז את ההפרש בשעות העבודה בין היקף המשרה הגבוה להיקף המשרה הנמוך, בכל חודש ולכפול במס' החודשים שנותרו עד לתום שנת העבודה (31.12).

פרק משנה: תעסוקה		נוהל מס': 02-2010	
הנוהל: העסקת סוהרים בחלקיות משרה		בתוקף מתאריך: 1.6.99	
		ת' עדכון אחרון: 31.12.2023	
		עמוד מס' 5	מתוך 9 עמודים

6. תורנויות ופגרות

- 6.1. סוהר בחלקיות משרה יבצע תורנויות לילה ו/או תורנויות בשישי, שבת או חג (מפקד תורן או כל תורנות אחרת) בתדירות יחסית להיקף משרתו.
לדוגמה: אם עו"ס מועסק בחצי משרה וביחידתו נהוג שכל עו"ס עושה תורנות אחת לשבוע, הרי יעשה תורנות אחת לשבועיים.
- 6.2. סוהר המועסק בהיקף משרה חלקי ואשר נדרש על ידי מפקדו לעבוד ביום שאינו יום עבודתו הקבוע, או להישאר מעבר לשעות העבודה שנקבעו לו באותו יום, ניתן לקזז שעות אלה ממכסת שעות העבודה בהתאם לנוהל 02-2003 "נוכחות בעבודה והיעדרות ממנה" ובאישור ממונה, אך בכל מקרה לא תהיה אפשרות להתקזזות בין חודשים, אלא אך ורק בתוך המסגרת החודשית.

7. מחלה

- 7.1. סוהר העובד בחלקיות משרה זכאי להעדר בגין מחלתו, מחלת ילד, מחלת הורה וכד' בהתאם לנוהל 02-2002 "היעדרות סוהר מהעבודה מחמת מחלה".
- 7.2. היעדרות סוהר תחושב כפי שנעשה לגבי יום חופשה. ערך יום היעדרות מחמת מחלה יחשב כחלק היחסי על פי היקף משרתו.
- 7.3. סוהר הנעדר מחמת מחלה מיום העבודה הקבוע שלו והמציא תעודת מחלה, ייספרו לחובתו שעות ההיעדרות בהתאם לאורך יום העבודה. דהיינו, אם הסוהר חלה ביום בו הוא מועסק 8 שעות (מהן חצי שעת הפסקה) יספרו לחובתו 7.5 שעות היעדרות מחמת מחלה. שעות אלה מצטברות ומתורגמות לימי מחלה אחת לשנה ולקראת מועד הפרישה לגמלאות.
- 7.4. לגבי סוהר במשרה מלאה אשר עובר לעבוד בחלקיות משרה או סוהר בחלקיות משרה אשר משנה את היקף משרתו, ימי מחלתו נצברים לחובתו בשעות אשר מתורגמות לימי היעדרות מחמת מחלה עבור התקופה בה עבד בחלקיות משרה; ובימים עבור התקופה בה עבד במשרה מלאה.
- 7.5. הצהרה על ימי מחלה - סוהר בחלקיות משרה, זכאי להצהיר עד פעמיים בשנה על היעדרות, ללא אישור רופא, בתנאי שלא נעדר יותר מיומיים רצופים, על פי סידור עבודתו הקבוע, וסך שעות ההיעדרות בכל אחת מהפעמים אינו עולה על סה"כ: היקף משרתו X 18 שעות. יום שבו משוחרר הסוהר מהעבודה, על פי סידור עבודתו הקבוע, מפסיק את הרציפות והסוהר יחתום על מס' השעות שנעדר עד לאותו יום, על פי ההנחיות בסעיף 7.3 בנוהל זה.
- 7.6. היעדרות לצורך ביקור במרפאה – סוהר בחלקיות משרה הנעדר מעבודתו לצורך ביקור במרפאה יספרו שעות היעדרות אלה בהתאם לחלקיות משרתו כפול 8.5 שעות.
- 7.7. מחלה בימי שישי - סוהר בחלקיות משרה הנעדר ממקום עבודתו עקב מחלה והמציא תעודת מחלה הכוללת את יום שישי, יחויב במאזן ימי המחלה שלו בסך של 8.5 שעות כפול חלקיות המשרה.

פרק משנה:	תעסוקה	נוהל מס':	02-2010
הנהל:	העסקת סוהרים בחלקיות משרה	בתוקף מתאריך:	1.6.99
		ת' עדכון אחרון:	31.12.2023
		עמוד מס'	6 מתוך 9 עמודים

8. נופש תקציבי

- 8.1. סוהרים בחלקיות משרה זכאים לנופש תקציבי בהתאם לחלקיות משרתם ובתנאי שהשלימו שנת שרות אחת בקבע.
- 8.2. הזמנת נופש על ידי סוהרים בחלקיות משרה הינה בהתאם להיקף משרתם והתנאים האמורים בנוהל 03-4003 "נופש תקציבי לסוהרי שב"ס". כאמור:
- סוהר המועסק ב-50% משרה יהיה זכאי לנופש אחת לשנתיים.
- סוהר המועסק ב-75% משרה יהיה זכאי לנופש 3 פעמים בתקופה של 4 שנים.
- 8.3. ככל והסוהר מועסק בחלקיות משרה שאינה מצוינת בסעיף 8.2 לעיל, הללו יחושבו באותו האופן ועל ידי קצין תכנון ותקצוב נופש.

9. לימודים במסגרת השירות לסוהר בחלקיות משרה

- 9.1. סוהרים המועסקים בחלקיות משרה יהיו חייבים בוותק ארוך יותר בהתאם להיקף משרתם וכמפורט בנוהל 04-2002 "השכלה והכשרה לסוהרים".
- 9.2. לסוהרים בחלקיות משרה ניתן יהיה לאשר השתתפות בשכר לימוד ולא בשעות היעדרות בסייגים המפורטים בנוהל 04-2002.

10. מלגות, קייטנות ושכ"ד

- מלגות לילדי סוהרים, החזר על תשלום לגני ילדים וקייטנות והשתתפות בהוצאות שכר דירה לסוהרים המועסקים בחלקיות משרה - תשולמנה המלגות האמורות ביחס לחלקיות משרתם.
- ראה נוהלי מש"א: השתתפות בהוצאות שכר דירה - 03-2003
- השתתפות בהוצאות עבור חינוך וקייטנות לילדי סוהרים - 03-2010
- מלגות לילדי סוהרים - 03-2001

11. תשלום עבור כלכלה במתקני שב"ס

- סוהר בחלקיות משרה אשר עובד פחות מ-6 שעות ביום ואינו סועד בחדרי האוכל במתקני שב"ס, לא יחויב בתשלום עבור כלכלה. על מנת לקבל הפטור מתשלום דמי כלכלה יש לפנות באמצעות ק. מש"א יחידתי לק. מש"א מחוזי אשר מעביר אחת לחודש רשימות מרוכזות לענף שכר וגמלאות.

12. נסיעה בתחבורה ציבורית ללא תשלום

- סוהר בחלקיות משרה זכאי לנסוע חנם בתחבורה ציבורית על פי ההסדר הקיים, כמפורט בנוהל 02-3041 "תעודת מינוי", ללא קשר לחלקיות משרתו.

פרק משנה:	תעסוקה	נוהל מס':	02-2010
הנהל:	העסקת סוהרים בחלקיות משרה	בתוקף מתאריך:	1.6.99
		ת' עדכון אחרון:	31.12.2023
		עמוד מס'	7
		מתוך	9
		עמודים	

13. השתתפות שב"ס בתשלום דמי ביטוח בריאות

על פי חוק, דמי ביטוח הבריאות מנוכים ממשכורתו של העובד ומועברים לביטוח הלאומי. שב"ס משתתף בתשלום דמי ביטוח בריאות ממלכתי שמשלם הסוהר ולפיכך, מזוכה משכורתו של הסוהר, בשני שלישים מדמי ביטוח הבריאות שנוכו ממנו ללא קשר לחלקיות משרתו.

14. עבודה נוספת

סוהר במשרה חלקית זכאי, ככל עובד אחר, לעבוד בעבודה נוספת בהתאם לכללים המפורטים בנוהל 02-5012 "מתן היתר לעבודה נוספת".

15. ציוד אישי לסוהרים

- 15.1. סוהר המתגייס לשירות בחלקיות משרה, יקבל עם גיוסו ציוד אישי ע"פ רשימה כמפורט בנוהל חטיבת הלוגיסטיקה 02-2030 "ניפוק מדים וציוד אישי לסוהר והחזרתם" ללא קשר לחלקיות משרתו.
- 15.2. עם תום שנה תמימה ממועד קבלת הניפוק הראשוני יקבל אחת לשנה נקודות לרכישת ציוד באפסנאות שב"ס ובכרטיס הטבות בהתאם להסכמים עליהם חותם שב"ס מעת לעת עם חנויות חיצוניות.
- 15.3. עובד בחלקיות משרה יקבל את ההקצאה בהתאם לחלקיות משרתו (נוהל לוגיסטיקה) 02-2031 "הקצאת נקודות אישיות".

16. התאמת שכר לסוהרים המועסקים בחלקיות משרה בעקבות החלטת ועדה רפואית

(וע"ר) של שב"ס

- 16.1. וועדה רפואית של שב"ס מוסמכת להורות על הורדה זמנית או לצמצומות של היקף העסקה בשירות, כמפורט בנוהל 02-1031 "הליכי מש"א בעקבות החלטות רפואיות".
- 16.2. סוהר המוגבל בשעות העבודה מעל חצי שנה, בין אם נקבע כמוגבל זמנית ובין אם מוגבל לצמיתות, יותאם שכרו להיקף משרתו בפועל בכפוף לעריכת שימוע.
- 16.3. בטרם חלוף חצי שנה של מגבלות, הסוהר יוזמן לשימוע בטרם קבלת החלטה לפיה הסוהר יתוגמל על פי היקף משרתו בפועל.

17. חולים שנפגעו עקב תפקיד

- 17.1. סוהרים אשר עומדים בתנאים המצטברים המפורטים להלן:
 - 17.1.1. וועדה רפואית קבעה כי יועסקו במגבלת שעות.
 - 17.1.2. קיים קשר בין מגבלתם לבין עבודתם או שהוכרו בעבר על ידי משרד הביטחון.
- 17.2. שכרם של סוהרים אלו ישולם ללא ביצוע התאמת שכר.

פרק משנה:	תעסוקה	נוהל מס':	02-2010
הנוהל:	העסקת סוהרים בחלקיות משרה	בתוקף מתאריך:	1.6.99
		ת' עדכון אחרון:	31.12.2023
		עמוד מס'	8
		מתוך	9
		עמודים	

17.3. מחלקת פרט תטפל ותלווה את כלל הנפגעים לרבות מול משרד הביטחון לעניין מיצוי זכויותיהם והשלמת היקף שכרם.

17.4. לאחר הסדרת התביעה אל מול משרד הביטחון ובהתאם לה, תתבצע התאמת השכר.

17.5. עד לקבלת אישור מהגורמים המקצועיים כי אכן מדובר בתאונת עבודה, ינוכו מהסוהר ימי מחלה.

17.6. רמ"ח פרט יעביר לראש אגף מש"א ולרע"ן תשו"ג דו"ח רבעוני של הסוהרים החולים שנפגעו עקב תפקיד בטיפולו, כולל מצב תביעתם במשרד הביטחון.

18. שימוע שכרי:

סוהר אשר וועדה רפואית של שב"ס החליטה כי יש להגביל את שעות משרתו ושאינו סובל ממחלה קשה וכאשר ההגבלה אינה נובעת מתאונת עבודה, יוזמן לשימוע שכרי בפני רמ"ח סגל, לאחר שישה חודשי מגבלות, כמפורט בנוהל 02-1031 "הליכי מש"א בעקבות החלטות רפואיות".

19. פרישה

19.1. סוהר אשר במשך כל תקופת שרותו עבד במשרה חלקית ללא שינוי במידת חלקיות משרתו יחושבו פיצוי הפיטורין או הפרישה על יסוד משכורתו החלקית.

19.2. סוהר שעבד בהיקפי משרה משתנים במהלך שרותו יקבל פיצוי בגין אי היעדרות ממחלה לקראת פרישתו בהתאם לחלקיות משרתו, החישוב יהיה בהתאם לנוהל 02-4019 "פיצוי עבור אי היעדרות מחמת מחלה". מספר הימים להם יהיה זכאי סוהר שעבד בחלקיות משרה, ואשר עומד בשאר הקריטריונים שבנוהל הנ"ל, יהיו באופן יחסי להיקף משרתו.

19.3. כמו-כן, בחישוב פיצוי הפרישה, תקופות העסקה במשרה חלקית יחושבו יחסית לדרגת חלקיות המשרה נוהל 03-5019 "פיצויי פרישה מהשירות", בקביעת המשכורת הקובעת אשר על פיה יקבל הפורש גמלה תילקח בחשבון תקופת העבודה בחלקיות משרה בהתאם לנוהל 03-5002 "חישוב קצבה".

20. שי לחג

סוהר העובד בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת שי לחג ככל סוהר אחר וללא קשר להיקף משרתו.

21. קרנות הסוהרים

עובד בחלקיות משרה זכאי להטבות הניתנות לכלל הסוהרים ע"י קרנות הסוהרים בתנאי שמשלם "דמי חבר קרנות הסוהרים".

פרק משנה :	תעסוקה	נוהל מס' :	02-2010
הנהל :	העסקת סוהרים בחלקיות משרה	בתוקף מתאריך :	1.6.99
		ת' עדכון אחרון :	31.12.2023
		עמוד מס' 9	מתוך 9 עמודים

22. אחריות ביצוע:

ברמת יחידה : ק.מש"א

ברמת מחוז : ק. מש"א

ברמת נציבות : רמ"ח סגל

23. עדכונים קודמים:

.18.05.2015 , 27.5.08, 17.5.06 ,12.3.00